



CIBG
Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Herregistratie in het BIG-register

voor verpleegkundigen, verloskundigen en
fysiotherapeuten



Herregistratie in het BIG-register

voor verpleegkundigen, verloskundigen en fysiotherapeuten

Periodieke registratie (in de praktijk herregistratie genoemd) is een belangrijk onderdeel van de Wet BIG (de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg). De Wet BIG is een van de wetten die de kwaliteit van de zorg bevorderen en bewaken. Op 1 januari 2009 is de herregistratie ingevoerd. Het ministerie van VWS heeft het systeem van herregistratie ontwikkeld in nauw overleg met de verschillende beroepsorganisaties en werkgevers- en werknemersorganisaties.

Herregistratie is per 1 januari 2009 verplicht voor drie registerberoepen. Vanaf die datum moeten verpleegkundigen, verloskundigen en fysiotherapeuten zich elke vijf jaar herregistreren. Voor de overige beroepen wordt herregistratie op een later tijdstip ingevoerd. Dit zijn de apothekers, artsen, gezondheidszorgpsychologen, psychotherapeuten en de tandartsen.

Voor iedere verpleegkundige, verloskundige of fysiotherapeut die zich voor 1 januari 2009 heeft ingeschreven in het BIG-register vervalt de registratie op 1 januari 2014. Maar wie dan aan de criteria voor herregistratie voldoet, kan de inschrijving weer voor vijf jaar verlengen. Er zijn twee afzonderlijke criteria: werken óf scholing. Wat deze criteria zijn, leest u op bladzijde 5.

U kunt zich nu gaan voorbereiden op het moment van daadwerkelijke herregistratie. Wat u daarvoor in de komende vijf jaar moet doen? Ook dat leest u in deze folder.

De laatste informatie over de herregistratie vindt u steeds op de website van RIBIZ. RIBIZ is de organisatie die de BIG-registers beheert.
www.ribiz.nl > Herregistratie.

1 Introductie

Waarom herregistratie?

De Wet BIG is er om de patiënten te beschermen tegen ondeskundig of onzorgvuldig handelen door zorgverleners. Een belangrijk instrument van de Wet BIG is het BIG-register. Iedere zorgverlener die is ingeschreven in het BIG-register is bevoegd het beroep uit te oefenen waarvoor hij is geregistreerd. Ook mag hij de daarbij behorende beroepstitel voeren.

Maar het is niet: eens ingeschreven, altijd ingeschreven, eens deskundig, altijd deskundig. Om de kwaliteit van de zorg en de veiligheid van patiënten te waarborgen, moeten zorgverleners hun deskundigheid behouden.

Daarom wordt het systeem van herregistratie ingevoerd: u moet eens in de vijf jaar aantonen dat uw kennis- en vaardigheden nog van voldoende niveau zijn. Dit kunt u door te voldoen aan een van de herregistratiecriteria: werkervaring of scholing.

2 De herregistratiecriteria

2.1 Inleiding

U bent ingeschreven voor 1 januari 2009. De periode voor herregistratie duurt vanaf die datum vijf jaar. Uw inschrijving is daarom tot 1 januari 2014 geldig.

Om in het BIG-register ingeschreven te blijven, moet u voldoen aan één van de volgende criteria:

- of voldoende werken binnen uw deskundigheidsgebied (de werkervaringseis);
- of het volgen van scholing (de scholingseis).

U heeft gerekend vanaf 1 januari 2009 vijf jaar de tijd om aan een van beide criteria te voldoen.

2.2 De werkervaringseis

De eenvoudigste manier om uw inschrijving in 2014 te verlengen, is door voldoende te werken in het beroep waarvoor u herregistratie vraagt. In de komende vijf jaar moet u tenminste 2080 uren werken. Dit komt neer op gemiddeld acht uur (een dag) werken per week.

Wie gemiddeld meer dan een dag per week werkt, heeft onder normale omstandigheden geen probleem om aan de urennorm te voldoen. Persoonlijke omstandigheden kunnen echter tot gevolg hebben dat u het aantal uren niet haalt. U moet daarom zelf in de gaten houden of u het risico loopt dat u na vijf jaar niet aan de 2080 uren werken komt.

Welke werkzaamheden tellen mee als werkervaring?

De werkzaamheden die meetellen moeten aan twee eisen voldoen:

- 1 De werkzaamheden moeten liggen op het terrein van de individuele gezondheidszorg. Dit zijn werkzaamheden die rechtstreeks gericht zijn op een persoon met het doel diens gezondheid te bevorderen of te bewaken. Daar vallen bijvoorbeeld onder:
 - het onderzoeken van patiënten en cliënten en het geven van raad.

Verder alle handelingen gericht op

- genezing van een ziekte;
- het behoeden voor een ziekte;
- het beoordelen van de gezondheidstoestand;
- het verlenen van verloskundige bijstand.

Werkzaamheden die niet zijn gericht op individuen, maar op (delen van) de bevolking vallen hier niet onder. Het geldt bijvoorbeeld voor activiteiten in het kader van gezondheidsvoorlichting.

- 2 De werkzaamheden moeten altijd vallen binnen het deskundigheidsgebied van het beroep waarvoor u herregistratie vraagt. Dit is nader omschreven in wettelijke regelingen. Meer informatie kunt u vinden op www.ribiz.nl > Herregistratie.

Werken in een ander beroep

Het kan zijn dat u in een ander beroep in de individuele gezondheidszorg werkt dan waarvoor u staat geregistreerd. U kunt dan toch in aanmerking komen voor herregistratie. U mag de werkzaamheden meetellen als ze voldoen aan de twee hiervoor beschreven eisen. Maar daarnaast geldt nog een derde eis: De werkzaamheden moeten op tenminste hetzelfde niveau worden uitgevoerd als het niveau van de opleiding tot het beroep waarvoor u bent geregistreerd.

Het niveau waarop u de werkzaamheden verricht, kunt u bijvoorbeeld afleiden uit het functieprofiel waarop uw functie is gebaseerd.

Werken in een ander beroep

Een verpleegkundige moet werkzaamheden verrichten op minimaal MBO-niveau (kwalificatieniveau 4). Werkt u bijvoorbeeld als doktersassistente of begeleider in de gehandicaptenzorg? U mag de werkzaamheden meetellen, als deze op minimaal MBO-niveau 4 worden uitgevoerd.

Werkzaamheden op HBO-niveau tellen uiteraard ook mee voor herregistratie als verpleegkundige. Het gaat hier bijvoorbeeld om het werken als operatieassistent, anesthesie-assistent of praktijk-ondersteuner.

De werkzaamheden in het beroep van verzorgende, helpende of assisterende tellen niet mee voor herregistratie als verpleegkundige, omdat deze werkzaamheden onder MBO-niveau 4 liggen.

Voor verloskundigen en fysiotherapeuten geldt dat zij hun werkzaamheden tenminste moeten uitvoeren op HBO-niveau (kwalificatieniveau 5).

Uitgebreide informatie over 'werken in een ander beroep' vindt op www.ribiz.nl > Herregistratie

Welke uren tellen mee?

Gerekend over vijf jaar moet u 2080 uren werken. De basis vormen de uren die u volgens uw arbeidsovereenkomst of aanstellingsbesluit werkt. Maar ook sommige niet gewerkte uren mag u meetellen. Dit zijn globaal alle uren waarbij het salaris gewoon wordt doorbetaald:

- betaald vakantieverlof
- erkende feestdagen
- ziekteverzuim (tot maximaal 6 keer de arbeidstijd per week op jaarbasis)
- zwangerschaps- en bevallingsverlof
- adoptieverlof
- kortdurend zorgverlof (volgens de toepasselijke CAO regeling)

- buitengewoon verlof, echter alleen indien de uren worden besteed aan werkzaamheden die overeenkomen met werk binnen het beroep op het vereiste niveau (bv vrijwilligerswerk voor een zorgorganisatie)

Welke uren tellen niet mee?

Sommige uren waarop u niet daadwerkelijk heeft gewerkt binnen het beroep mag u niet meetellen als gewerkte uren:

- ouderschapsverlof
- langdurig zorgverlof
- buitengewoon verlof

Langdurige werkonderbrekingen

U kunt uw werk altijd onderbreken. Bijvoorbeeld omdat u ouderschapsverlof opneemt. Of omdat u langer dan zes weken afwezig bent door ziekte of vakantie. U kunt deze uren dan echter niet meer laten meetellen als gewerkte uren. Dit hoeft geen probleem te zijn, zolang u er maar voor zorgt dat u aan het eind van de vijf jaar de urennorm van 2080 uren heeft gehaald.

Er geldt slechts één beperking: binnen de herregistratieperiode van vijf jaar mag u het werk maximaal twee aaneengesloten jaren onderbreken. Duurt de werkonderbreking langer dan twee jaar, dan telt de werkervaring die u heeft opgedaan vóór die werkonderbreking niet meer mee. Haalt u daardoor de 2080 uren niet, dan moet u aan de scholingseis gaan voldoen. U moet het scholingstraject gaan volgen. Zie verder '2.3 De scholingseis'.

Indien u uw werk regelmatig voor een langere periode dan zes weken onderbreekt en daarbij gemiddeld minder dan zestien uur per week werkt, dan is er een kans dat u de 2080 uur niet haalt. Is een teveel aan werkonderbrekingen de oorzaak van het tekort? Wilt u ingeschreven blijven, maar niet het scholingstraject volgen? Dan zult u extra uren moeten werken.

Werken in het buitenland

Als u in het buitenland werkt binnen uw beroep, dan mag u de uren meetellen. Werkt u in een van de landen van de Europese Unie, in IJsland, Liechtenstein, Noorwegen of Zwitserland? Dan gelden voor u dezelfde voorwaarden als voor in

Nederland werkende zorgverleners. Ook als u buiten één van de bovengenoemde landen werkt, mag u de uren meetellen. Maar u moet bij uw aanvraag voor herregistratie bewijsstukken van de werkervaring meesturen. Wat u precies moet doen, leest u in '3.2 Bewijsstukken'.

Gelijkstelling van werkzaamheden

De minister kan sommige werkzaamheden aanwijzen die mogen meetellen voor herregistratie, terwijl ze niet voldoen aan de voorwaarden zoals hiervoor genoemd. Bijvoorbeeld als de werkzaamheden niet binnen de individuele gezondheidszorg worden verricht.

De minister heeft bepaald dat docenten die lesgeven in de centrale vakken (zoals genoemd in de diverse Besluiten opleidingseisen) van de opleiding tot verpleegkundige, verloskundige of fysiotherapeut hun werkzaamheden mogen meetellen. De lessen moeten worden gegeven aan onderwijsinstellingen die opleiden tot het getuigschrift dat recht geeft op inschrijving in het BIG-register.

Docenten die binnen de herregistratieperiode van vijf jaar minimaal 2080 uren in de centrale vakken lesgeven, kunnen hun registratie in het BIG-register op grond hiervan verlengen.

2.3 De scholingseis

Wie niet werkt, kan in aanmerking komen voor herregistratie door aan de scholingseis te voldoen. Dit geldt ook voor zorgverleners die werken, maar de 2080 uur niet halen.

Om aan de scholingseis te kunnen voldoen is er een scholingstraject. Wilt u de inschrijving voor 1 januari 2014 verlengen? Dan moet u dit scholingstraject voor die datum met succes hebben afgerond.

Als u het scholingstraject niet voor 1 januari 2014 heeft afgerond, vervalt uw inschrijving per 1 januari 2014. En daarmee vervallen dus ook de rechten en de plichten die verbonden zijn aan inschrijving. Pas nadat u het scholingstraject alsnog heeft afgerond, kunt u opnieuw inschrijving aanvragen.

Toetsing van de kerncompetenties

Het scholingstraject begint met het afleggen van een toets. Deze toets bestaat uit een aantal onderdelen. Hierin wordt getoetst of u de benodigde kerncompetenties nog beheerst. Dit zijn de competenties die cruciaal zijn voor de uitoefening van uw beroep. Wie voor alle onderdelen slaagt, krijgt direct een herregistratiecertificaat. Met dit certificaat kunt u vervolgens een aanvraag voor herregistratie indienen.

Als u de toets niet haalt

Het resultaat van de toets kan ook zijn dat u niet slaagt of niet slaagt voor alle onderdelen. Dan moet u scholing gaan volgen. Welke scholing u moet volgen, is maatwerk. U hoeft alleen scholing te volgen voor die onderdelen waarvoor u niet bent geslaagd. Rondt u de scholing met succes af, dan krijgt u het herregistratiecertificaat.

Het scholingstraject

Op dit moment is er nog geen uitgewerkt scholingsprogramma. De onderwijsinstellingen zijn bezig met de invulling hiervan. De verwachting is dat het scholingsaanbod in de loop van 2010 beschikbaar is. U heeft dan nog ruim de tijd om voor 1 januari 2014 de scholing af te ronden.

Alleen onderwijsinstellingen die opleiden tot het getuigschrift dat recht geeft op inschrijving in het BIG-register mogen het herregistratiecertificaat afgeven.

Aan het scholingstraject zijn kosten verbonden. Een deelnemer moet deze kosten zelf betalen.

Op www.ribiz.nl vindt u steeds de laatste informatie.

3 Wat moet u de komende vijf jaar doen?

Vanaf 1 januari 2009 heeft u vijf jaar de tijd om aan een criterium voor herregistratie te voldoen. Als u werkt, dan moet u in ieder geval uw arbeidscontracten of andere bewijsstukken van uw werkervaring goed bewaren. Hiermee kunt u aantonen dat u aan de werkervaringseis voldoet.

3.1 De aanvraagprocedure voor herregistratie

Om in aanmerking te komen voor herregistratie, moet u voor 1 januari 2014 een aanvraag indienen. U moet dan ook de kosten voor herregistratie (€ 85,-) betalen. Dit tarief dekt de kosten voor het afhandelen van uw aanvraag. Plus de kosten van de registratie voor de nieuwe periode van vijf jaar.

Uiterlijk zes maanden voordat uw inschrijving vervalt, krijgt u hiervan bericht van het BIG-register. De aanvraagprocedure voor de herregistratie is zo eenvoudig mogelijk gemaakt. Het is niet de bedoeling dat het indienen van een aanvraag u veel tijd gaat kosten.

Herregistratie op basis van de werkervaringseis

Een aanvraag bestaat uit het indienen van een standaardformulier dat het BIG-register beschikbaar stelt, de zogenaamde 'eigen verklaring'. Door ondertekening van dit formulier verklaart u dat u voldoende uren heeft gewerkt binnen uw beroep.

Let op. Werkt u buiten Nederland of een van andere landen van de Europese Unie, IJsland, Liechtenstein, Noorwegen of Zwitserland? Dan moet u naast de 'eigen verklaring' de bewijsstukken van uw werkervaring meesturen.

Herregistratie op basis van de scholingseis

Een aanvraag bestaat uit het indienen van een standaardformulier dat het BIG-register beschikbaar stelt. Dit formulier stuurt u na ondertekening toe samen met het herregistratiecertificaat.

Er staan nu ruim 295.000 zorgverleners ingeschreven als verpleegkundige, verloskundige of fysiotherapeut. Veel zorgverleners zullen tegelijkertijd hun aanvraag voor herregistratie indienen. Het BIG-register heeft straks de tijd nodig om alle aanvragen af te handelen. Als u voldoet aan de criteria en de getekende 'eigen verklaring' voor 1 januari 2014 instuurt én de kosten voor herregistratie heeft betaald, blijft u ingeschreven in het register. Ook al moet het BIG-register nog op uw aanvraag beslissen.

3.2 Bewijsstukken

Het is belangrijk om vanaf 1 januari 2009 bewijsstukken van uw werkervaring te bewaren. Dit zijn alle stukken waarvan u zelf oordeelt dat zij uw werkervaring voldoende aantonen. Het gaat daarbij vooral om het kunnen aantonen van de duur en de aard van de opgedane werkervaring.

Mogelijke bewijsstukken voor de werkervaringseis zijn:

Werken in loondienst

- een arbeidscontract;
- korte verklaring per werkgever over de aard en de hoeveelheid van de opgedane werkervaring (werkgeversverklaring);
- schriftelijke stukken met informatie over de aard en de duur van eventuele werkonderbrekingen.

Zelfstandig werken

- een accountantsverklaring omtrent het aantal uren werkervaring (afgeleid uit de omzet afgezet tegen het uurtarief);
- een kopie van de winst- en verliesrekening ter onderbouwing van de accountantsverklaring.

Werken als flexwerker via een uitzendbureau

- bevestiging van uitzending (verklaring van het uitzendbureau);
- kopieën van declaraties/werkbriefjes/salarisafschriften;
- voor gedetacheerden: de detacheringsovereenkomst.

Werkervaring in het buitenland

- De bewijsstukken van uw werkervaring moet u laten waarmerken (= verklaring van echtheid). Dit kan door de instelling(en) waar u werkt of gewerkt heeft of een in Nederland gevestigde notaris.

NB. Bij herregistratie op basis van de scholingseis is het herregistratiecertificaat het bewijsstuk.

3.3 Steekproef

RIBIZ zal niet alle aanvragen inhoudelijk controleren. Dit gebeurt steekproefsgewijs. U kunt dan van RIBIZ alsnog het verzoek krijgen uw aanvraag met bewijsstukken te onderbouwen. U moet deze bewijsstukken dan binnen zes weken insturen. Doet u dit niet, dan wordt uw inschrijving doorgehaald. Het tijdig opbouwen van een portfolio met daarin bewijzen van uw werkervaring is daarom zeker aan te raden.

In geval van fraude doet RIBIZ altijd aangifte. De inschrijving wordt uiteraard doorgehaald.

4 Als uw inschrijving wordt doorgehaald

Bent u niet op tijd met het indienen van uw aanvraag of voldoet u niet aan de criteria, dan wordt uw inschrijving op 1 januari 2014 doorgehaald. Dit betekent dat de rechten en plichten die verbonden zijn aan uw inschrijving in het BIG-register komen te vervallen.

U mag dan niet langer de beroepstitel voeren. U bent niet meer bevoegd om de handelingen te verrichten die waren verbonden aan deze beroepstitel. Zo mag een verloskundige zonder registratie, de voorbehouden handelingen niet meer zelfstandig uitvoeren.

‘Niet praktiserend’ na doorhaling

Wel mag u aan uw voormalige beroepstitel de woorden ‘niet praktiserend’ toevoegen (voluit geschreven). Dit geldt alleen voor zorgverleners die in het BIG-register ingeschreven hebben gestaan en daaruit niet zijn verwijderd of zijn geschorst op grond van een tucht- of strafrechtelijke maatregel. Met de toevoeging ‘niet praktiserend’ kunt u aan derden laten zien dat u de opleiding tot uw voormalige beroep heeft gevolgd. Tegelijkertijd wordt voorkomen dat derden de indruk krijgen dat u nog bevoegd en bekwaam bent, terwijl u dat niet meer bent.

Opnieuw inschrijven na doorhaling?

Is uw inschrijving doorgehaald omdat u niet tijdig aan de criteria heeft voldaan? Opnieuw inschrijven is daarna mogelijk. U moet dan wel aantonen dat u de kerncompetenties en vaardigheden nog voldoende beheerst. Hiertoe kunt u het scholingstraject volgen. Heeft u het herregistratiecertificaat behaald, dan kunt u opnieuw inschrijving in het BIG-register aanvragen.

5 Bijzondere situaties

Inschrijving in meerdere BIG-registers?

Voor elke inschrijving moet u voldoen aan de criteria. Bent u ingeschreven in het register van verpleegkundigen en in het register van verloskundigen en wilt u de inschrijving in beide registers verlengen? U moet dan voor beide registraties aan de criteria voldoen. Werkt u in beide beroepen? Dan moet u dus voor beide beroepen minimaal 2080 uur werken. Werkt u maar in een beroep, maar wilt u ook voor het andere beroep ingeschreven blijven? Dit kan als u het scholingstraject met succes heeft afgerond.

Eerder herregistreren mogelijk?

Eerder herregistreren dan 1 januari 2014 is mogelijk. Werkt u, dan kunt u een aanvraag indienen zodra u aan de urennorm heeft voldaan. Dit zal echter alleen voordelig zijn indien u ziet aankomen dat u het werk voor een langere periode dan twee jaar aaneengesloten gaat onderbreken. Eerder herregistreren betekent dat u eerder de kosten voor herregistratie moet betalen. De meeste mensen die nu staan ingeschreven, zullen er daarom voor kiezen hun inschrijving pas te verlengen op het moment dat het echt nodig is.

Getuigschrift behaald na 1 januari 2009?

Heeft u uw getuigschrift van de opleiding tot verpleegkundige, verloskundige of fysiotherapeut gehaald na 1 januari 2009? Dan vangt voor u de herregistratieperiode van vijf jaar aan op het moment van het krijgen van uw getuigschrift (en dus niet op 1 januari 2009). Vijf jaar na uw diplomadatum moet u zich laten herregistreren.

Zie voor uitgebreide informatie ook 'Veelgestelde vragen over de herregistratie' op www.ribiz.nl



Uitgave

VWS/CIBG

Postbus 16114

2500 BC Den Haag

BIG-informatielijn

0900 - 899 82 25 (€ 0,10 per minuut)

Vanuit buitenland 31 70 3406600

Tijdens werkdagen 9.00 – 12.00 uur

en 13.00 – 17.00 uur

Internetadres

www.ribiz.nl

januari 2009