

**BIZ - Circulaire aan de ministers**

**WVC-leerlingenplan voor ziekenhuizen**

2 april 1986/AB86/V454

DGOP/OPZ/FA

1 In de Staatscourant van 23 en 24 januari 1986 zijn de nieuwe regelingen gepubliceerd met betrekking tot de opleiding voor het diploma A-, B- en Z-verpleegkundige en het diploma Ziekenverzorging, ingaande 1 september 1986.

De opleidingen beginnen met een voorbereidende periode van dertig weken, waarin theoretisch onderwijs wordt genoten; in die periode vallen ook vier weken stage. Daarna volgt de inservice-periode, welke  $3\frac{1}{4}$  jaar duurt voor de A-opleiding,  $2\frac{3}{4}$  jaar voor de B- en de Z-opleiding en 2 jaar voor de opleiding tot ziekenverzorgende. De nieuwe opleidingsregelingen, die onder meer zijn aangepast aan EEG-richtlijnen, vloeien voort uit de raamovereenkomst inzake het zogenoemde WVC-leerlingenplan, dat naast bepalingen met betrekking tot de opleiding ook bepalingen bevat met betrekking tot

- de arbeidsvoorwaarden van het betrokken personeel;
- de kosten van levensonderhoud in de voorbereidende periode en
- de werkgelegenheidsontwikkeling.

De raamovereenkomst is op 18 november 1985 door de Nationale Ziekenhuisraad aan alle ziekeninrichtingen toegestuurd.

Een integrale doorvoering van het plan moet leiden tot het geleidelijk aan ontstaan van ca. 6500 extra arbeidsplaatsen voor (leerling-)verpleegkundigen en ziekenverzorgenden bij de particuliere en overheidsziekeninrichtingen.

Deze circulaire heeft ten doel u te informeren over de voorgenomen wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden en over de beoogde voorzieningen tijdens de voorbereidende periode.

*2 Duur van de voorbereidende periode.* Voor degenen die na 31 augustus 1986 zullen worden toegelaten tot de opleiding voor verpleegkundige of ziekenverzorgende zal de aan de inservice-opleiding voorafgaande periode met volledig dagonderwijs worden uitgebreid van ca. 6 weken à 3 maanden tot een uniforme periode van 30 weken (7 maanden). Gedurende deze periode bestaat – evenals thans het geval is – geen aanspraak op salaris. Wel echter zal door het ziekenhuis een zakgeld worden toegekend van bruto f 395,- per maand. Overigens kunnen voor de leerlingen aanspraken worden ontleend aan de Algemene Kinderbijslagwet. Tijdens de voorbereidende periode zijn de leerlingen ter zake van het zakgeld loonbelastingplichtig en premieplichtig voor AOW en AWW.

*3 Arbeidstijd tijdens de inservice-opleiding.* Voor de leerling-verpleegkundigen en leerling-ziekenverzorgenden die na 31 augustus 1986 tot de voorbereidende opleiding zijn toegelaten, zal de arbeidstijd tijdens de inservice-opleiding worden vastgesteld op gemiddeld 36 uur per week. Voor de toepassing van de rechtspositieregelingen zullen zij voorshands als deeltijders (op basis van 36/38) worden aangemerkt.

*4 Salaris leerling-verpleegkundigen en leerling-ziekenverzorgenden.* Het WVC-leerlingenplan voorziet in een betere afstemming van het salaris van leerlingen in overheidsziekenhuizen op dat van leerlingen in particuliere ziekenhuizen. Het is evenwel niet de bedoeling dat de leerling-salarissen volgens de CAO-Ziekenhuiswezen zonder meer worden overgenomen. Het WVC-plan voorziet in een aanpassing met behoud van de BBRA-structuur. Bij de vaststelling van het salaris (voorstellen hiertoe zullen nog aan het Georganiseerd Overleg

worden aangeboden) zal ermee rekening worden gehouden dat de leerlingen een 36-urige werkweek hebben, alsmede dat hun werktijd deels bestaat uit het volgen van een opleiding. Er is dan zowel een leergedeelte als een arbeidsgedeelte in de functie. In het leergedeelte zijn zowel de praktische als de theoretische opleidingselementen verdisconteerd, terwijl ook nog een aantal volledige leerweken ('blokweken') met 30 lesuren in het opleidingsprogramma voorkomen. De omvang van het leergedeelte neemt tijdens de in-service-opleiding geleidelijk aan af (en het arbeidsgedeelte bijgevolg toe).

Het salaris zal worden gerelateerd aan het resterende arbeidsgedeelte in de functie, dat is gesteld op 80 % in het jaar 1e jaar, 85 % in het 2e jaar en 95 % in het 3e/4e jaar. De functiewaarderingsbasis blijft ongewijzigd (aldus – met leeftijds koppeling – 1e/2e jaar BBRA schaal 3, 3e/4e jaar BBRA schaal 4). De honorering tijdens de inservice-periode bedraagt bijgevolg in de nieuwe opleidingsstructuur voor een leer/arbeidsovereenkomst in het:

*1e jaar:*  $36/38 \times 80\%$  van BBRA-schaal 3,

leeftijd 18 jaar = f 1199,— p.m.

*2e jaar:*  $36/38 \times 85\%$  van BBRA-schaal 3,

leeftijd 19 jaar = f 1397; p.m.

*3e jaar:*  $36/38 \times 95\%$  van BBRA-schaal 4,

leeftijd 20 jaar = f 1736,— p.m.

Opgemerkt zij nog, dat in daarvoor in aanmerking komende gevallen het salaris wordt aangevuld tot  $36/38 \times$  het bedrag van het minimum-(jeugd-)loon.

5 Het bovenstaande maakt een aanpassing van de bij de rijksziekenhuizen gehanteerde Bezoldigingsregeling leerling-verpleegkundigen en leerling-ziekenverzorgenden 1978 (besluit van 12 april 1978/Stb. 227) noodzakelijk. Een voorstel daartoe zal op korte termijn aan het CGOA worden voorgelegd.

Voor leerling-verpleegkundigen en leerling-ziekenverzorgenden in dienst van andere overheidsziekenhuizen zal worden verzocht een overeenkomstige aanpassing van de aldaar voor hen gehanteerde bezoldigingsregeling tot stand te brengen.

*De minister van Binnenlandse Zaken,*

*R.W. de Korte*